



BU

Rapport d'activité **2023**

Service commun de la documentation
Université Jean Moulin Lyon 3

BU

Ressources humaines



Ressources financières



Les effectifs du service



Au 31 décembre 2023, la BU Lyon 3 comptait 72 agents pour 61 postes



10 agents disposant d'une RQTH (14% des effectifs)

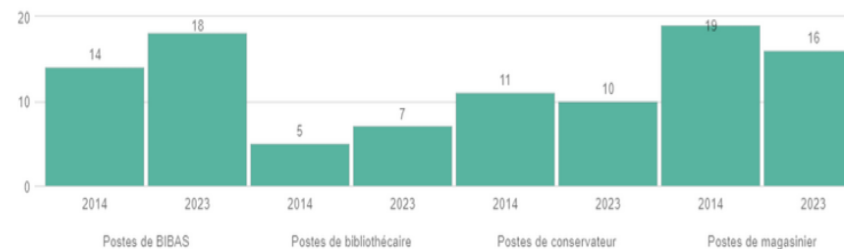


51 télétravailleurs (+ 16% par rapport 2022)

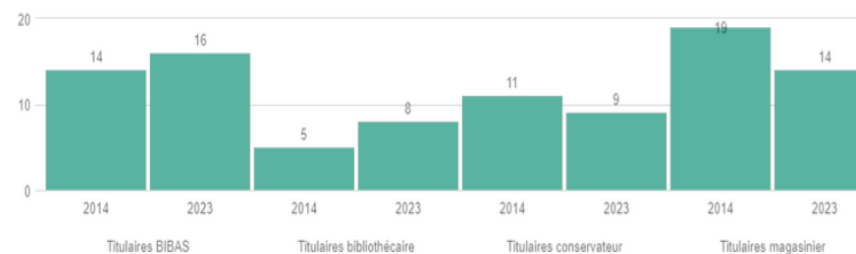


5 promotions de corps et de grade obtenues en 2023 soit 11 % des effectifs titulaires. C'est une première !

Evolution des postes



Evolution des titulaires





Budget 2023 : 2 006 210 €

Taux d'exécution des autorisations d'engagement

97,2%

97 % en 2022

Taux d'exécution des recettes

99,4%

97,2 % en 2022

Achat de documentation

1 137 527 €

1 030 564 € en 2022

Autres postes de dépenses



| | |
|-----------------|-------------|
| FONCTIONNEMENT | 1 618 294 € |
| MASSE SALARIALE | 308 234 € |
| INVESTISSEMENT | 79 682 € |

eOTP BU

| | |
|---------------------------|------------------|
| SUDOC PS (CR70) | 9000 € |
| FNSO (REPERES) | 157 648 € |
| POLE EDITORIAL (PRIARIAL) | 52 835€ |
| TOTAL | 232 080 € |

Les recettes d'eOTP sont issues d'appel à projet venant principalement en soutien des projets d'appui à la recherche et de science ouverte.

Nos missions

Ressources & documentation

Proposer des collections pertinentes, sur tout support, dans les domaines d'enseignement et de recherche

Espaces & services

Mettre à disposition des espaces de travail équipés, individuels et en groupe

Accueil & formation

Dispenser une médiation documentaire en offrant des formations à la maîtrise de l'information et des renseignements

Appui recherche & science ouverte

Accompagner l'excellence de la recherche et favoriser la science ouverte

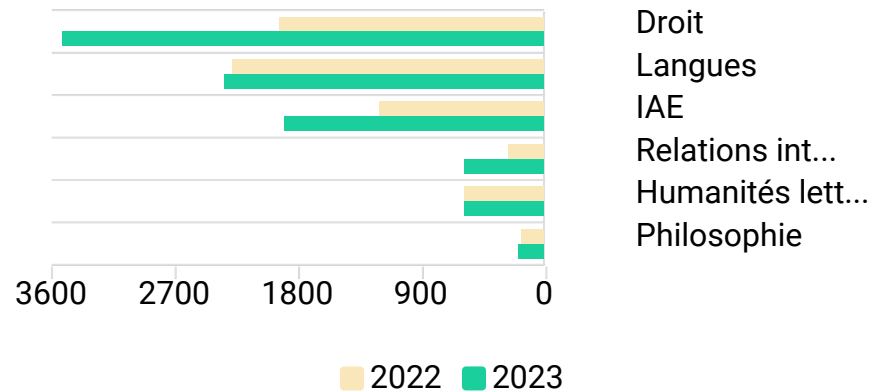
Médiation culturelle & scientifique

Être un vecteur d'ouverture au monde et de curiosité intellectuelle par le biais d'actions culturelles



Une hausse du nombre d'étudiants formés

- Un calendrier de TD de recherche documentaire commun à toutes les facultés
- Mise à l'épreuve des nouvelles formations de master
- Mise en place de badges sur Moodle



Mise à jour de l'Escape game virtuel "Manufacturium"



94%

des étudiants ayant validé l'échappée virtuelle estiment pouvoir se repérer dans les espaces, connaître les services et pouvoir chercher un livre papier ou numérique dans le catalogue de la BU !



3 axes : science ouverte, pilotage & valorisation

PRAIRIAL – 6000 articles librement et gratuitement accessibles dont 1000 publiés en 2023. 22 revues hébergées dont 5 nouvelles et 4 acceptées sur OpenEdition. 544 000 vues.

HAL – 1186 dépôts de textes intégraux soit 48 % de plus qu'en 2022, 58 dépôts de mémoires soit 61 % de plus.

CADOR – 6 services et acteurs institutionnels impliqués, 3 nouvelles interactives créées.

| | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| INCITER FORTEMENT AU DÉPÔT EN ARCHIVE OUVERTE INSTITUTIONNELLE GRÂCE À UN MANDAT DE DÉPÔT DANS HAL LYON 3 | PROMOUVOIR UN PÔLE ÉDITORIAL EN LIBRE-ACCÈS DE QUALITÉ | DÉVELOPPER UNE OFFRE DE FORMATION COMPLÈTE SUR LA SCIENCE OUVERTE |
| CRÉER LES CONDITIONS D'UNE POLITIQUE AMBITIEUSE EN MATIÈRE DE GESTION, D'OUVERTURE ET DE RÉUTILISATION DES DONNÉES DE LA RECHERCHE | PROMOUVOIR ET FACILITER L'ADOPTION ET LE RECOURS AUX IDENTIFIANTS PAR LES ENSEIGNANTS-CHERCHEURS | CRÉER UN FONDS POUR LA SCIENCE OUVERTE ET LUI ASSOCIER UNE FEUILLE DE ROUTE STRATÉGIQUE |

FORMATION – 52h de formation ou d'accompagnement dispensées dont 45 sur HAL et 7 sur la science ouverte en général.

ANALYSE – appui à la DRED pour la répartition des bonus SO, aides à la publication et aides à la mobilité

PILOTAGE & VALORISATION – Mise en qualité des référentiels & identifiants auteurs-structures-disciplines, développement d'outils de référencement et de valorisation bibliographique (BiblioRef), appui à la recherche d'expertise



Le prix Caméléon aux couleurs du Japon

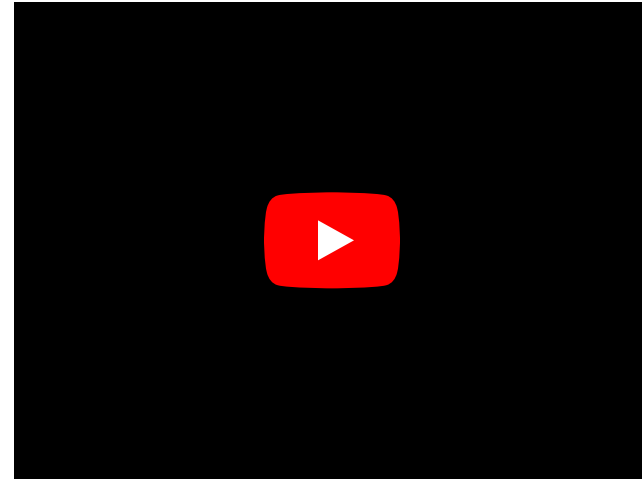
En 2023, le **Prix Caméléon**, prix étudiant du roman étranger traduit, a dressé les couleurs du JAPON. Rencontre avec le lauréat Durian Sukegawa et sa traductrice Myriam Dartois-Ako pour "Les délices de Tokyo".



Des expositions régulières

Exposition José Sellier Loup (1850-1922) sur le regard français du cinéma en Espagne

Exposition « la présence lusophone en France » issue du travail des licences LEA Anglais-portugais



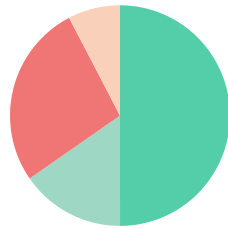
Une enquête

Enquête sur l'action culturelle dans les BU en mars avril 2023 (684 réponses)
67% connaissent l'action culturelle des BU
25% y participent



Un budget d'acquisition à la hausse

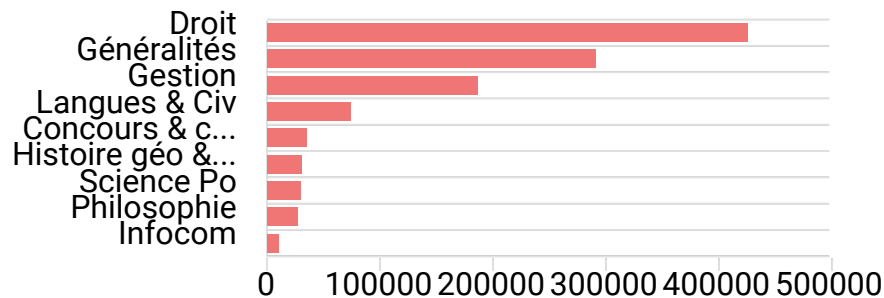
+14%



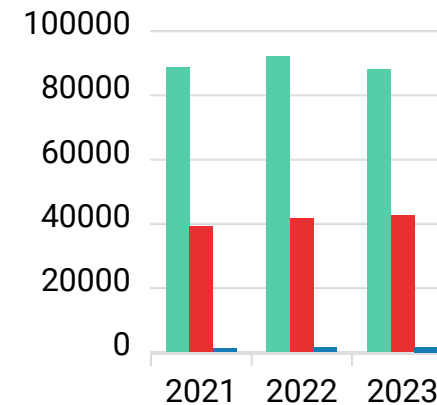
- Bouquets et e-revues (50%)
- E-books (15%)
- Monographies papier (27%)
- Périodiques papier (8%)

Sanctuarisation des acquisitions papier (35%) mais accroissement proportionnel de la docelec (65%) sous l'effet de nouvelles demandes

Une large couverture disciplinaire des SHS



Une stabilisation des volumes de prêts et de renouvellements



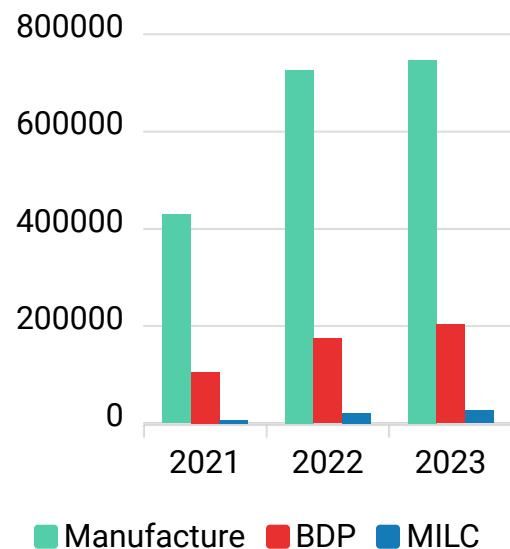
- Manufacture
- BDP
- MILC

Transactions en hausse sur les BU des quais mais oscillations sur la BU Manu

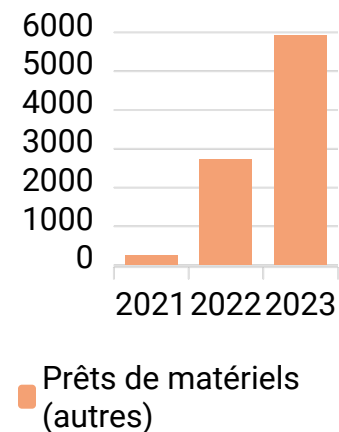
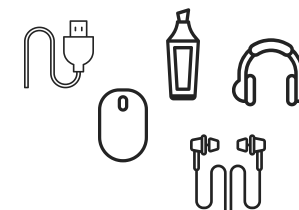
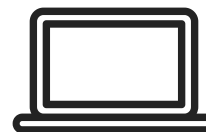
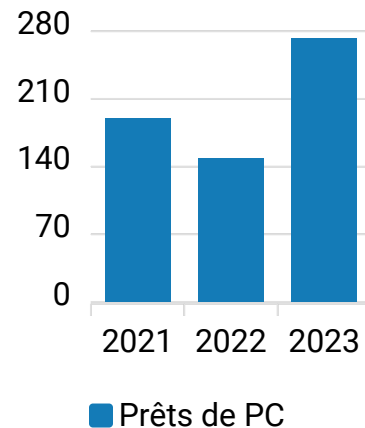


Une reprise confirmée de la fréquentation

Avec un total de 976 000 entrées sur 2023, les BU Lyon 3 ont retrouvé leurs statistiques de fréquentation pré-pandémiques.



Un succès conforté du prêt de matériels



Nos priorités stratégiques

2023

Encourager le retour des publics et la réappropriation de nos espaces, services et collections par les usagers, notamment étudiants

1

2

Assurer la déclinaison opérationnelle du projet d'établissement de l'université dans les feuilles de route des départements et services

Contribuer au renouveau de la coopération documentaire du site

5

Poursuivre le travail de réflexion et de mise en œuvre des opérations de rénovation et de modernisation de la BU Manufacture

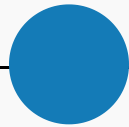
3

Poursuivre l'adaptation continue de nos compétences et de nos organisations au contexte et à l'actualité professionnelle

4

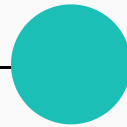


Éléments de contexte



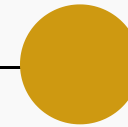
Février 2023

Convention relative aux modalités d'attribution et d'accès des collections de la Bibliothèque Diderot de Lyon (fin de l'inter-universitaire)



Mars 2023

Lancement de la coopération de site autour de l'AMI Atelier de la donnée

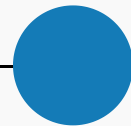


Juin 2023

Relance par l'UDL des rencontres entre établissements documentaires du site (groupements de commande, services, ouverture)

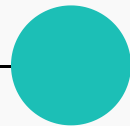


Éléments de contexte



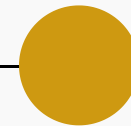
Mai 2023

Lancement du Plan
Ambition Recherche 2025



Juin 2023

Lancement du Plan
Ambition Numérique 2025

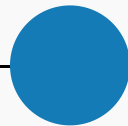


Octobre 2023

Lancement du Plan Ambition
Transition écologique 2025

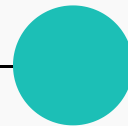


Éléments de contexte



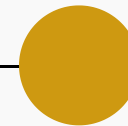
Sept-Dec 2022

Rentrée normale sans
jauge ni mesure Covid



Janv-Juin 2023

Ouvertures perturbées
dans le cadre des
mobilisations contre la
réforme des retraites



Decembre 2023

Lancement du Schéma
directeur de la vie
étudiante (SVDE)

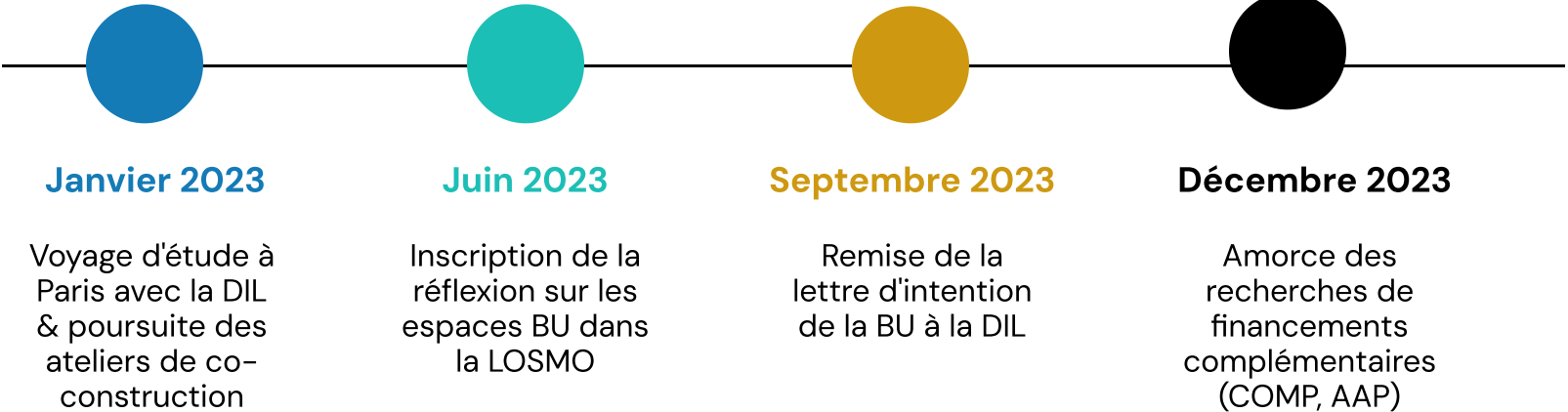


Éléments de contexte





Eléments de contexe



1

Encourager le retour des publics et la réappropriation de nos espaces, services et collections par les usagers, notamment étudiants



Confirmant la sortie de crise sanitaire et le retour des publics amorcé en 2022, 2023 a été une année de reprise pour la vie étudiante et de relance pour de nombreux services.

De nouvelles habitudes de travail ont été prises au cours de cette période.

Si le développement de nouveaux services fait partie de l'équation, nous avons également souhaité réinterroger nos services existants afin d'en proposer une approche renouvelée ou en faciliter la réappropriation par nos publics étudiants, enseignants, chercheurs ou extérieurs.



Documentation

Mettre l'accent sur la valorisation des collections et des ressources



Formation

Repenser la formation documentaire

Vie étudiante

Se rencontrer, se parler, échanger, co-construire





GT Valorisation des collections

Piloté par 2 collègues magasiniers et basé sur une application rigoureuse des méthodes d'UX design, le GT a mobilisé une dizaine de collègues investis dans le prototypage, le test et le déploiement de nouveaux dispositifs de valorisation physique des collections.

Bibliographies thématiques

En lien avec l'actualité ou la recherche de Lyon 3 : Eau, transports et mobilité, Chine et francophonie, Asile et migrations, Femmes et gouvernance, Inégalités d'accès aux soins etc.

Valorisation des thèses et publications

Publications des enseignants-chercheurs de l'IAE, valorisation au fil de l'eau des thèses soutenues

Newsletters disciplinaires

Valorisation des ressources en ligne: focus, nouveautés et tests.

Refonte des règles de prêt

Allongement des durées de prêt pour un meilleur usage des collections, une meilleure prise en compte des handicaps visibles et invisibles et des profils spéciaux (musiciens et sportifs de haut niveau)





Identifier les besoins, les comprendre

- Enquêtes flash d'usage ou de satisfaction sur les espaces et les services
- Ateliers de co-construction et **"arbres à voeux"** avec les étudiants sur les évolutions possibles de la BU Manufacture

Répondre aux nouveaux usages

- Installation d'un distributeur automatique de fournitures
- Installation d'une cabine acoustique individuelle - CVEC
- Acquisition d'une Trottibox - CVEC

Soutenir la vie et l'emploi étudiant

- Emploi, encadrement et formation d'une trentaine de moniteurs étudiants
- Lancement des opérations "déconnexion" pour les révisions et partiels (puzzle & jeux) - CVEC



Arbres à voeux

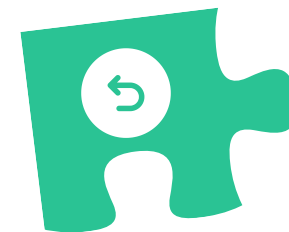


Le service "formation" devient le service "Compétences pédagogiques et informationnelles"

Ce changement de nom a été motivé par la volonté d'affirmer plusieurs orientations désormais structurantes pour le service :

- Inscire l'innovation pédagogique au coeur du service
- La mettre en oeuvre en tirant parti de la complémentarité numérique / physique
- Favoriser l'appropriation de ces méthodes au sein du service
- Formaliser un socle de compétences informationnelles évoluant avec les outils et répondant aux besoins de disciplines (en lien avec les responsables scientifiques de collection)
- Travailler en concertation avec les composantes et leurs instances (notamment les conseils de perfectionnement) pour améliorer l'intégration des formations documentaires dans les maquettes
- Intégrer l'approche par compétences

2 Assurer la déclinaison opérationnelle du projet d'établissement de l'université dans les feuilles de route des départements et services



En 2023, la BU Lyon 3 a poursuivi l'inscription de ses actions et de ses missions en réponse aux projets d'établissement et aux orientations stratégiques de l'université.

Cette année 5 axes désormais structurants dans l'activité de la BU ont donné lieu à des actions ou des livrables spécifiques en réponse aux engagements de l'université à ses schémas directeurs ou à ses démarches de labellisation :

- Ambition Recherche
- Label HRS4R
- Ambition numérique
- Label SAPS
- SD Handicap
- SD & label DD&RSE



RECHERCHE

+



NUMERIQUE

+



SAPS

+



HANDICAP

+



DD& RSE

+

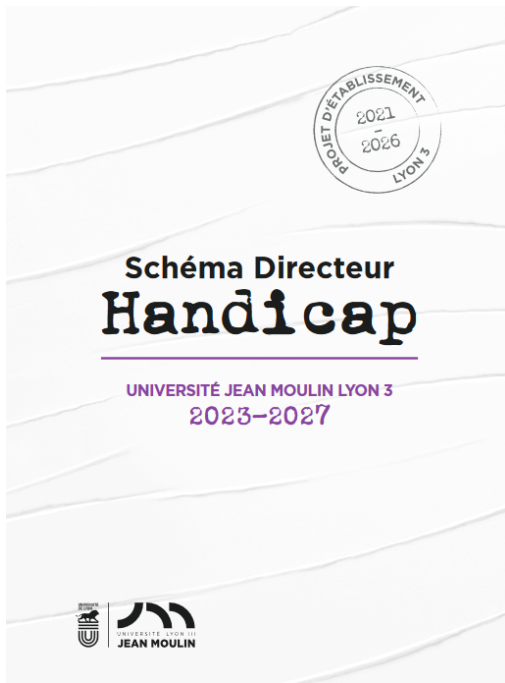


DOCTORAT

+



8 fiches actions identifiées pour la BU



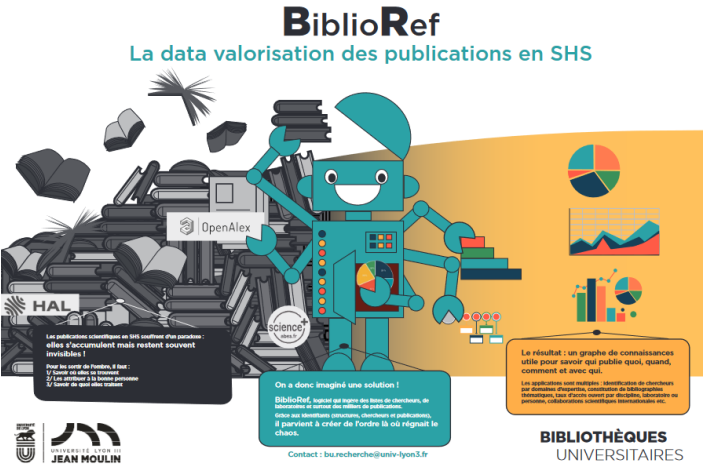
8 fiches actions identifiées dans le schéma directeur handicap dont 4 réalisées en 2023 :

- Réaliser une enquête de public auprès des usagers en situation de handicap
- **Associer le référent handicap à tout projet de réaménagement au sein des BU**
- Mettre à jour la " fiche ressources" fournie aux étudiants par le PHE
- **Proposer un répertoire de ressources électroniques accessibles**
- **Adapter des durées et modalités de prêts**
- Mettre à disposition à la BU Manufacture d'un télé-agrandisseur du pôle handicap
- **Proposer un espace Accessibilité sur le site des BU**
- Proposer une formation des agents d'accueil des bibliothèques

+ développement d'une maquette "Accessibilité" sur Prairial



BiblioRef, éclairer le pilotage de la recherche



- Création de référentiels personnes et structures avec alignement des identifiants
- Référencement de la production scientifique de Lyon 3,
- Constitution de bibliographies par thèmes, structures ou personnes
- Valorisation des expertises et des collaborations
- Calcul des bonus science ouverte

Comprendre et analyser les usages

1 enquête sur les données de recherche (Lyon 3, Lyon 2, MSH) publiée en mai 2023 identifiant l'appui à la gestion informatique des données de recherche comme une attente prioritaire des répondants.

- 1 enquête sur les revues scientifiques en SHS** sur 51 revues du site Lyon Saint-Etienne (juin 2023) témoignant de la progression du modèle Diamant (3/4 des revues)
- 1 projet d'enquête partenariale avec Cujas sur les revues juridiques**

Obtention de nouveaux financements

- **AAP FNSO 3 - Développement du projet REPERES**
 - 145 800 €
 - 1 IGE sur 36 mois
 - 7 partenaires
- **AAP ABES - BiblioRef+**
 - 60 000 €
 - Connexion BiblioRef/Science +/Prairial
 - 1 IGE 15 mois



Signaler les thèses

62 thèses soutenues et signalées en 2023 mais seulement 47,5 % en accès ouvert sans embargo soit un recul de 4,5 points par rapport à 2022. L'année 2023 a également vu l'implémentation de la solution ADUM au sein de l'établissement.

Les Cafés Doctorants - un accompagnement en collaboration avec la DRED

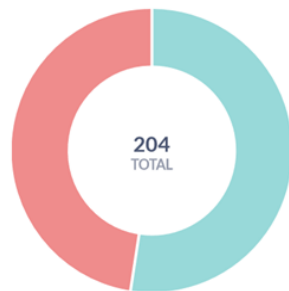
Mise en place de plusieurs journées d'information et d'échanges autour du doctorat, de sensibilisation à la science ouverte et aux outils d'aide à la réalisation de leur thèse.



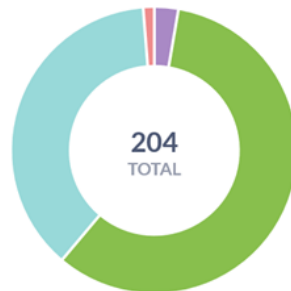
Ambition numérique & inclusion

Prêt d'ordinateurs portables

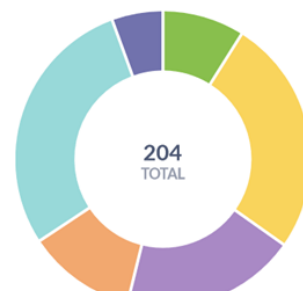
Entre 2022 et 2023, le nombre de bénéficiaires du service a augmenté de 68 % passant de 121 étudiants à 204. Le service dessert un large panel de profils étudiants : boursiers et non boursiers, étudiants issus des 3 cycles LMD et des différentes composantes de l'établissement.



● Boursiers 52.5%
● Non boursiers 47.5%



● Doctorat 2.45%
● Licence 58.82%
● Master 37.75%
● Autre 0.98%



● Autres UFR 8.82%
● Droit 25.98%
● Humanités, Lettres 19.12%
● IAE 11.76%
● Langues 28.92%
● Philosophie 5.39%

Mise à disposition de logiciels spécifiques

2 postes en cartothèque ont été équipés de logiciels spécifiques dédiés à la cartographie numérique :

- SIG ArcGIS
- SIG QGIS
- Magrit
- Inkscape

Contribution au Stretching Numérique





Favoriser les échanges Science-Société

Les conférences-débats "Questions de sociétés"

Répondant au besoin de renforcer le dialogue "Science-société", les conférences-débats de la BU invitent des chercheurs de Lyon 3 à venir éclairer des enjeux contemporains, sous l'angle de leurs travaux. Rencontres avec S. Madelrieux, E. Faugier et D. Petermann, G. Marti et M. Philip-Gay.



Relayer la parole des chercheurs

BU Lyon3 @BULyon3 · Aug 29, 2022
@hypothesesorg est une plateforme de blogging scientifique intégrée à OpenEdition
Nous donnons la parole aux chercheurs @UJML qui éditent ces carnets. Le but ? Comprendre l'intérêt de partager son travail sur Hypothèses
📄 Découvrez nos #interviews : bit.ly/RencontresHypo...

On donne la parole aux carnetiers Lyon 3

hypotheses

BU Lyon3 @BULyon3 · Mar 30, 2023
#ThèseLyon3
La thèse 📖 en histoire 📄 de Sarah Rouvière est disponible en ligne 🌐 sur authentification avec vos identifiants Lyon 3 📄
📄 Consultez-la ici : bit.ly/ThèseRouvière

La contribution des femmes à la résistance protestante du Désert vivarais : 1685-1757
de Sarah Rouvière

Thèse soutenue à l'Université Jean Moulin Lyon 3
Consultable avec identifiants Lyon 3

Axe 1 : venir en appui du Plan Ambition Transition écologique 2025

Contribution à la bibliographie
DD&RSE pour le repérage des
publications des enseignants
chercheurs de l'établissement
entrant dans ce champ disciplinaire

Affectation de ressources durables à
la constitution et à la valorisation
d'un fonds documentaire DD&RSE

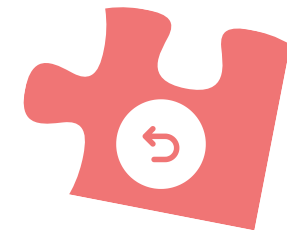
Axe 2 : mettre la BU en transition

En collaboration avec les services
partenaires :

- Mise en place de fermetures anticipées de plateaux en soirée dans un contexte de sobriété énergétique
- Refonte de nos budgets et dépenses en communication (impressions, goodies etc.)
- Contribution au schéma DD&RSE



3 Poursuivre le travail de réflexion et de mise en œuvre des opérations de rénovation et de modernisation de la BU Manufacture



Dans l'attente d'une opération plus globale de rénovation, la BU Manu continue de faire peau neuve à travers le réaménagement et la rénovation de certains espaces.

Une approche à petits pas qui permet de maintenir une dynamique d'amélioration continue au sein des équipes et un dialogue constant avec les publics utilisateurs de ces espaces et des services qu'ils proposent.

A la clé, la possibilité de tester à petite échelle de nouveaux types de mobiliers, de nouveaux aménagements et de nouvelles modalités de travail avant d'envisager leur généralisation ou leur mise en œuvre à plus grande échelle.

Réaménagement du plateau H2



Installation du salon F3



Rénovation de la salle de formation



Vers un projet de rénovation globale

Besoin d'apporter des réponses bâtementaires à plusieurs enjeux ou nécessités, à court ou moyen terme :

- Rénovation des sanitaires
- Electrification des tables
- Rénovation des mobiliers, sols et lumières
- Création de nouveaux carrels de travail en groupe
- Intégration de nouveaux services
- Rénovation thermique et énergétique



Tester de nouvelles assises de travail et de détente



En substitution d'un bloc de collections déplacées, réaffectation de cet espace à la création d'un "salon" offrant des postures de travail moins formelles et un confort d'assise propice à la détente.

Succès et intérêt des publics à confirmer dans une optique de duplication au sein d'autres espaces.



Atténuer l'open space

Dans l'attente d'un réaménagement plus profond du plateau, ce premier chantier visait à une amélioration acoustique d'un plateau ouvert dédié au travail de groupe :

Nouvelle implantation des tables et des rayonnages pour créer des séparations acoustiques

Disposition plus aérée tout en conservant la logique de travail en groupe et les blocs documentaires

LE CHOIX DE LA MODULARITE

- Remplacement par du mobilier fixe par des tables et chaises amovibles
- Mise à disposition de PC portables sur demande
- Rénovation des réseaux wifi et filaire
- Installation de 2 vidéo-projecteurs de nouvelle génération
- Installation d'un dispositif de visio-conférence
- Tableaux muraux

4

Poursuivre l'adaptation continue de nos compétences et de nos organisations au contexte et à l'actualité professionnelle



Nouvelles technologies, nouveaux supports, nouvelles ressources, nouvelles pratiques, nouveaux espaces, nouveaux publics, nouvelles attentes...

Les BU évoluent, s'adaptent, innovent et les équipes doivent rester à la page !

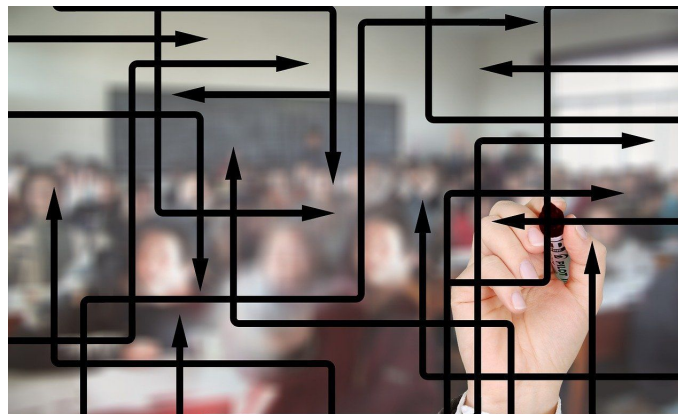
Cette faculté d'adaptation se construit chaque année à travers 3 axes :

- L'encouragement et le soutien apporté aux formations individuelles et collectives
- L'organisation des campagnes de mobilité interne
- L'adaptation et l'enrichissement continu des fiches de postes

Formation continue des personnels



Gestion prévisionnelle des emplois



Amélioration continue des outils





Indicateurs, pilotage et statistiques : améliorer la data visualisation

Omniscope

L'année 2023 a été consacrée à la prise en main par les équipes de la BU de l'outil de reporting et de dataviz Omniscope, installé en 2022. Des ateliers mensuels ont été programmés avec les 4 personnels de la BU formés à cet outil. Ils se poursuivront en 2024. Les exports d'Affluences (pour la fréquentation des 3 BU Lyon 3) se font désormais dans Omniscope via une API, de même que la génération de plusieurs tableaux de suivi RH, financiers et statistiques de la BU.

Metabase

En complément d'Omniscope, outil payant utilisé au niveau du pilotage, la BU Lyon 3 a souhaité initier le test d'un outil libre destinée au suivi et à la datavisualisation des indicateurs et statistiques portant sur les collections. une installation locale et des premiers tests ont pu être réalisés en 2023. Ils se poursuivront en 2024.

Prêt de PC étudiants : fluidifier les processus entre la DNUM, la BU et les étudiants emprunteurs

Bénéficiant du renfort d'un stagiaire de la DNUM, l'année 2023 a permis la mise en service d'un nouveau script permettant une meilleure communication entre la DNUM et la BU sur les statuts des PC en instance de prêt ou de retour et une gestion plus automatisée des droits d'administrateur aux étudiants sur les machines qui leur sont prêtées. Ce script vient opportunément compléter le suivi des prêts géré avec le SIGB KOHA.





87% des personnels des BU ont suivi au moins une séance de formation en 2023.

350 stagiaires ont suivi 132 actions de formations durant 1984 heures. Ce qui représente une moyenne de 5 formations et 27 heures par agent.

Le budget dépensé en 2023 pour la formation des personnels a été de 24 132 €, soit un peu plus de 335 € dépensés en moyenne par agent.

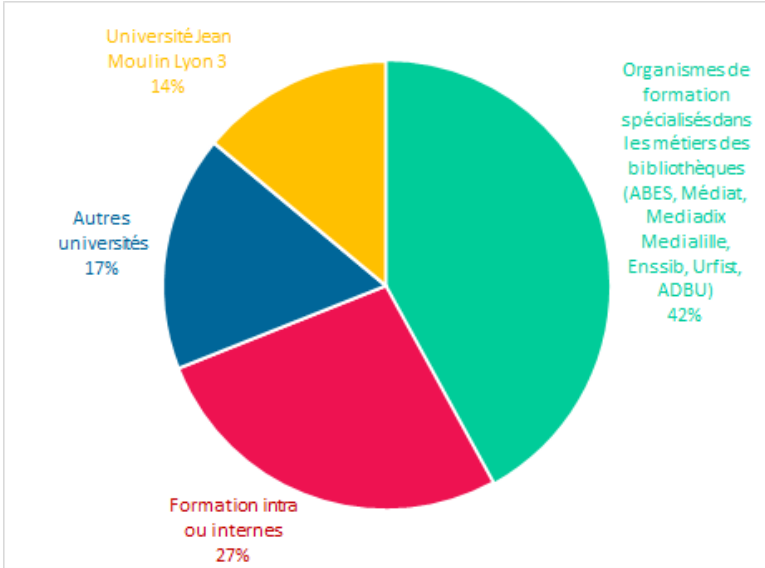
1 formation intra a été organisée autour de l'Accueil en bibliothèque dans un contexte de crise.

6 stagiaires ont été accueillis dont 2 pour une durée supérieure à 4 mois (pour 28 demandes refusées)

1 voyage d'étude à Dijon autour des enjeux de rénovation batimentaire.

Plusieurs axes de formations suivies par les équipes

- Handicap, santé mentale & égalité
- Science ouverte & données de recherche
- Nouvelles règles de catalogage
- Informatique, pratiques numériques, IA
- Développement personnel et professionnel



Répartition des heures de formation distanciel / présentiel



Anticiper le renouvellement des effectifs, missions et compétences

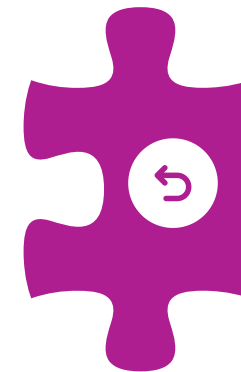
Avec 5 départs en retraite annoncés pour 2024 et 13 départs potentiels en retraite d'ici 2028, la BU Lyon 3 est entrée dans une phase de renouvellement important de ses effectifs.

Cette période implique des enjeux de transmission de connaissances et de compétences au sein des équipes. Elle suscite également des réflexions quant aux perspectives de repyramidage de la filière et à l'adaptation des futures fiches de postes aux nouveaux défis et attendus du métier.

La campagne de mobilité interne 2023 a été l'occasion d'amorcer un renforcement par anticipation des services fragilisés par ces départs à venir et de stabiliser les effectifs des services fragilisés par un turn over régulier d'agents contractuels.

- Création d'une fonction de "référént de valorisation" au sein du département des collections
- Création d'une fonction de "chargé de missions mobiliers et immobilier" en prévision d'un projet de rénovation
- Création d'un service dédié aux compétences spédaogiques et informationelles et renfort de ces effectifs
- Renforcement par anticipation de l'informatique documentaire tirant parti d'une promotion interne
- Stabilisation des effectifs du service de la documentation électronique
- Stabilisation des effectifs de l'équipe Accueil/Planning

5 Contribuer au renouveau de la coopération documentaire du site



L'année 2023 a marqué un tournant dans la coopération documentaire du site. D'une approche fondée sur les collections par l'existence d'une carte documentaire commune attachée à une convention inter-universitaire, elle se réoriente peu à peu vers une dynamique de services.

La dissolution officielle en 2023 du statut inter-universitaire de la Bibliothèque Diderot de Lyon a été un des jalons de cette bascule, amorcée dans le domaine des formations et confortée par les nécessités de réponses concertées à plusieurs marchés, appels à projet ou à manifestation d'intérêt.

Dans ce contexte, une reprise des échanges avec l'UDL de même qu'une ouverture à de nouveaux échanges avec un réseau de partenaires élargi ont pu se faire jour dans un contexte de réorganisation du site.





Un projet de réponse de site

En prévision d'une réponse concertée à la prochaine campagne de labellisation des ateliers de la donnée 2024, plusieurs établissements du site Lyon-Saint Etienne ont entrepris la mise en place de services communs autour de la donnée (Lyon 2, Lyon 3, ENS, UJM, MOM, INSA, etc.)

4 groupes de travail ont été créés en 2023 pour coordonner le lancement de ces nouveaux services et préparer le dépôt de dossier candidature commun pour une labellisation en 2024 (GTs gouvernance, juridiques, outils, formation)

Les BU Lyon 3 comme de nombreux services documentaires sont fortement impliquées dans l'animation et le pilotage des GT.



Groupement de commande documentaire

Si les instances de pilotage de la carte documentaire sont peu à peu tombées en désuétude, la répartition en grands pôles disciplinaires au niveau du site est restée relativement inchangée comme en atteste la persistance de plusieurs groupements documentaires.

Ces derniers sont susceptibles de concerner l'ensemble des établissements ou seulement une partie d'entre eux.



Un dispositif de formation mutualisé

Le dispositif Isidoc't est un cycle de six sessions de formations de quatre jours à destination des doctorants, coorganisé chaque année par la bibliothèque Diderot de l'ENS et les BU des universités Lyon 2 et Lyon 3.

Un projet commun de refonte du dispositif a été envisagé en 2023 par les établissements partenaires sur la base d'un SPOC. Plusieurs aléas RH au sein des différents services ont néanmoins différé le lancement de ce projet.



Une reprise des échanges

A l'initiative de l'Université de Lyon, 2023 a vu la réactivation du groupe de concertation "documentation" de la ComUE.

Ces rencontres trimestrielles ont été l'occasion d'identifier de nouveaux d'axes d'échange ou de travail entre structures documentaires du site : marchés de ressources et de logiciels, horaires d'ouverture, politique de science ouverte, groupements de commandes etc.



Coordination documentaire locale

Après le vote en CA en 2022 de la nouvelle charte des bibliothèques associées, l'année 2023 a été l'occasion d'un renouvellement de la campagne de signature de cette charte associant le service commun de la documentation et les bibliothèques de laboratoires et centres de recherche désireuses de signaler et de rendre leur collection accessible dans les outils communs.

15 bibliothèques ont d'ores et déjà signé cette nouvelle charte d'association.

Nos orientations stratégiques 2024



Contribuer à la déclinaison opérationnelle du projet d'établissement de l'université sur les volets : inclusion handicap et numérique, appui à la science ouverte et aux sciences avec et pour la société, écologie et développement durable



Participer au rayonnement de la production scientifique et des fonds documentaires de l'établissement

Consolider la réflexion et la mise en oeuvre des programmes de rénovation et de modernisation de la BU Manufacture

Poursuivre le travail entrepris en matière d'innovation pédagogique (physique et numérique)

Renforcer l'approche consultative dans le montage de nos projets à destination des publics et usagers

Nos priorités documentaires 2024



Maintenir une offre documentaire électronique d'excellence malgré l'augmentation des coûts

Répertorier les collections à valeur patrimoniale, les signaler et les valoriser

Créer des partenariats en vue de promouvoir des fonds documentaires remarquables pour la recherche

Structurer une offre documentaire autour de la thématique du développement durable et de la responsabilité sociétale

Valoriser la recherche produite par l'université